**Дополнительное соглашение №**

к трудовому договору от число месяц 201      года №

о совмещении должностей[[1]](#footnote-1)

|  |  |
| --- | --- |
| населенный пункт | число месяц 201      года |

Полное наименование учреждения в соответствии с уставом, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице в родительном падеже должность, фамилия, имя, отчество руководителя, действующего/й на основании устава, с одной стороны, и в именительном падеже фамилия, имя, отчество работника, именуемый/ая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение №       к трудовому договору от число месяц год года №       (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

1. Работнику поручается выполнение путем совмещения должностей дополнительной работы по должности наименование должности

в объеме: объем работы *например, варианты:*

*6 часов в неделю;*

*реализация дополнительной общеразвивающей программы «Название программы» 6 часов в неделю[[2]](#footnote-2)*

на срок: с число месяц год года до число месяц год года

с оплатой:[[3]](#footnote-3)

*вариант 1 (согласно тарификации):*

должностной оклад/ставка заработной платы       рублей в месяц;

выплаты компенсационного характера

выплаты стимулирующего характера

иные выплаты

*выплаты, помимо ставки заработной платы, указываются текстом или в таблицах по примеру док. «Эффективный контракт»*

*Работа выполняется за рамками основного рабочего времени.*

*вариант 2 (указывается фиксированная стоимость, согласованная сторонами):*

в размере       рублей в месяц/за один час.

Оплата производится за фактически отработанное работником время.

1. Содержание работы[[4]](#footnote-4) *оформляется в соответствии с разделом «Варианты указания должностных обязанностей» п. 1 док. «Эффективный контракт». Например, «Должностные обязанности работника определяются квалификационной характеристикой должности учитель / воспитатель в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»*
2. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у работодателя, другой передается работнику.

**Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ** | **РАБОТНИК** |
| наименование организации  адрес  ИНН ХХХХХХХХХХ | фамилия, имя, отчество  место жительства |
| **Директор / Заведующий**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. О. Фамилия**  число месяц 201      года  М.П. | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** И. О. Фамилия  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ года |

Экземпляр дополнительного соглашения работник получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

*В случае смещения текста на вторую страницу дополнительное соглашение распечатывается с двух сторон листа*

Образец Дополнительного соглашения разработано ООО «Гуманитарные проекты – XXI век».

1. как отметил Омский областной суд в апелляционном определении по делу № 33-501/2015, условие о совмещении профессий (должностей) включается в трудовой договор. Возможно заключение соглашения о совмещении профессий (должностей) в более поздние (после заключения трудового договора) сроки [↑](#footnote-ref-1)
2. уточнение поручаемой работы, как в приведенном примере – посредством указания наименования программы – производится, если в этом есть необходимость [↑](#footnote-ref-2)
3. в соответствии с частью второй ст. 151 ТК РФ размер доплаты при совмещении должностей устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы [↑](#footnote-ref-3)
4. содержание работы указывается на основании части третьей ст. 60.2 ТК РФ [↑](#footnote-ref-4)